

HƯỚNG DẪN
xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp xã sau khi thành lập mới

Căn cứ Nghị quyết số 60-NQ/TW, ngày 12/4/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về hợp nhất, sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức đơn vị hành chính cấp huyện và tổ chức lại đơn vị hành chính cấp xã; Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp xã thành lập mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp xã sau khi thành lập mới, như sau:

1. Quan điểm, nguyên tắc, yêu cầu

- Việc xây dựng phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy; phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý sau hợp nhất, sáp nhập là công việc quan trọng, cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cơ quan chức năng theo quy định, trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với việc nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

- Phương án nhân sự cấp ủy cấp xã mới thành lập, bao gồm cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp huyện sau khi kết thúc hoạt động được điều động, phân công về cấp xã và cấp ủy viên của cấp xã đương nhiệm, cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước. Việc phân công, chỉ định, bố trí, giới thiệu nhân sự căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, ngành, lĩnh vực; trong đó, đặc biệt coi trọng, đề cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực lãnh đạo, uy tín, nhất là có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự nghiệp chung và có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học, công nghệ nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Tuyệt đối tránh

khuyh hướng, tư tưởng cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm”, tiêu cực trong phân công, bố trí, giới thiệu cán bộ.

Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, sẽ điều tra, thanh tra, kiểm tra.

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy có thể xem xét, bố trí nhân sự là Tỉnh ủy viên hoặc các đồng chí là giám đốc, phó giám đốc các sở, ban, ngành và tương đương được quy hoạch Tỉnh ủy viên làm Bí thư Đảng ủy; trường hợp đặc biệt, nếu đảng bộ có vị trí quan trọng, quy mô kinh tế, hạ tầng giao thông đô thị phát triển, số lượng đảng viên, dân số đông thì có thể xem xét, bố trí nhân sự là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy làm Bí thư Đảng ủy. Ngoài ra, xét yêu cầu công tác và năng lực cán bộ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy có thể xem xét, điều động, bố trí các đồng chí thường trực huyện, thị, thành ủy để chỉ định, phân công giữ các chức vụ lãnh đạo chủ chốt các xã, phường mới sau khi thành lập (ngoài địa bàn huyện hiện nay đang công tác).

- Cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp xã và cán bộ lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sau hợp nhất, sáp nhập phải thực sự là một tập thể tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, đoàn kết, thống nhất cao; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và có cơ cấu đại diện cân đối, hài hoà; đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương sau khi hợp nhất, sáp nhập và góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng.

- Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền, tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; có biện pháp đấu tranh, ngăn chặn kịp thời đối với những hành vi, việc làm vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhất là trong công tác bố trí, sắp xếp nhân sự.

2. Tiêu chuẩn

Tiêu chuẩn cấp ủy viên, ủy ban kiểm tra cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị cấp xã cơ bản thực hiện theo Quy định số 1662-QĐ/TU, ngày 05/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý¹; tiêu chuẩn cấp ủy viên nêu tại Chỉ thị số 58-CT/TU, ngày 17/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và các quy định liên

¹ Quyết định số 739-QĐ/TU, ngày 31/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung Quy định số 1662-QĐ/TU.

quan của cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ. Trong đó, yêu cầu đảm bảo về tiêu chuẩn chính trị; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực lãnh đạo; kết quả, sản phẩm cụ thể... của cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị để làm căn cứ, cơ sở xem xét, bố trí theo thẩm quyền.

3. Nội dung xây dựng phương án nhân sự và các bước tiến hành

3.1. Đối với phương án nhân sự lãnh đạo chủ chốt cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập (bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân)

Căn cứ tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện bố trí, sắp xếp các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp xã (mới) của cấp có thẩm quyền, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện xây dựng phương án nhân sự lãnh đạo chủ chốt cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập. Trong đó, cần xem xét, bố trí cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu công việc chung là chính; đồng thời, theo thứ tự định hướng như sau: (i) Các đồng chí là thường trực; ủy viên ban thường vụ; phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân; cấp ủy viên cấp huyện hiện nay...; (ii) Đề xuất tăng cường một số cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, ban, ngành cấp tỉnh (nếu cần), phân đầu thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy cấp xã không là người địa phương và khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác, báo cáo phương án về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) (Có đề cương kèm theo).

Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thẩm định và báo cáo Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến chỉ đạo để hoàn thiện phương án nhân sự chủ chốt của các địa phương trước khi trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định; bảo đảm chặt chẽ, kịp thời, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động liên tục của các địa phương và không bị gián đoạn.

3.2. Đối với phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập và việc phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã (sau khi được chỉ định) đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý (không bao gồm các chức danh chủ chốt cấp xã)

Bước 1: Xây dựng và thông qua phương án nhân sự

- Chuẩn bị phương án nhân sự:

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng tại Chỉ thị số 58-CT/TU, ngày 17/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các quy định có liên quan; ban thường vụ cấp ủy cấp huyện chỉ đạo ban tổ chức cấp ủy cấp huyện, phòng nội vụ cấp huyện chuẩn bị các nội dung để xây dựng phương án nhân sự theo yêu cầu

sau: (i) Báo cáo tình hình đội ngũ cán bộ của các địa phương thuộc diện hợp nhất, sáp nhập về: Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy, cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ; đánh giá sơ bộ về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân. (ii) Theo yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ sau hợp nhất, sáp nhập, tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định; tiến hành xây dựng phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030 các nội dung, yêu cầu trên. (iii) Đề xuất, kiến nghị (nếu có) (Có đề cương kèm theo).

- Thông qua phương án nhân sự:

Tổ chức hội nghị ban thường vụ cấp ủy cấp huyện (có sự tham gia của đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy) thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện và thông qua phương án nhân sự. Trong quá trình thảo luận, nếu còn có ý kiến khác nhau hoặc chưa thống nhất, thì tổng hợp đầy đủ ý kiến, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét theo quy định.

Bước 2: Trên cơ sở phương án nhân sự đã xây dựng, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (đối với nhân sự ủy ban kiểm tra) và các cơ quan liên quan thẩm định nhân sự, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến trước khi quyết định (ở bước 3).

Bước 3: Hoàn thiện phương án nhân sự và đề nghị chỉ định

Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện tiếp thu ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (ở bước 2), hoàn thiện phương án nhân sự và trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ định nhân sự theo quy định.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định chỉ định nhân sự cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã. Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp xã sau khi hợp nhất, sáp nhập xem xét, phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền, theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và phương án nhân sự đã được định hướng của cấp có thẩm quyền.

Lưu ý: Trước khi kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện và thành lập mới đơn vị hành chính cấp xã; ban thường vụ cấp ủy cấp huyện cần chủ động tổng rà soát nguồn cán bộ cấp huyện, cấp xã, có phương án xem xét, bố trí cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện về công tác tại cấp xã theo thẩm quyền, định hướng bố trí nhân sự giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở cấp xã (mới) ngay khi được thành lập (bao gồm nhân sự khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và khối

chính quyền); bảo đảm kịp thời, không gián đoạn, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cấp xã, phục vụ tốt nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp, hướng dẫn triển khai thực hiện khi có văn bản chỉ đạo của Trung ương theo hướng:

Khi thực hiện thành lập mới đơn vị hành chính cấp xã thì không bầu cử các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân; trưởng các ban của hội đồng nhân dân theo quy định, giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, thường trực hội đồng nhân dân cấp xã căn cứ thông báo của cấp ủy có thẩm quyền quản lý cán bộ, tiến hành thực hiện việc chỉ định, bổ nhiệm nhân sự đảm nhiệm các chức danh liên quan nêu trên đảm bảo quy định. Trường hợp đặc biệt, cho phép chỉ định nhân sự không phải là đại biểu hội đồng nhân dân giữ các chức danh lãnh đạo hội đồng nhân dân cấp xã mới thành lập.

4.2. Giao ban thường vụ cấp ủy cấp huyện phối hợp chặt chẽ với Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan trong việc chuẩn bị phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý; đồng thời, chỉ đạo thực hiện các thủ tục liên quan theo quyết định của cấp có thẩm quyền và xem xét, quyết định công tác nhân sự của địa phương theo phân cấp quản lý cán bộ và các quy định hiện hành.

Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện báo cáo đề xuất phương án nhân sự lãnh đạo chủ chốt cấp xã và phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã sau khi thành lập mới về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, quyết định **trước ngày 31/5/2025**.

4.3. Về hồ sơ nhân sự

Nhân sự chỉ định tham gia ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã (mới) phải xây dựng hồ sơ nhân sự theo quy định tại Phần B, Phụ lục 4, Chỉ thị số 58-CT/TU, ngày 17/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cụ thể:

- Đối với các đồng chí lãnh đạo chủ chốt cấp huyện và tương đương thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được giới thiệu cơ cấu tham gia lãnh đạo chủ chốt cấp xã (mới), thực hiện xây dựng hồ sơ gồm: Bổ sung lý lịch theo mẫu 2d-BTCTW; các thành phần hồ sơ tại mục 4, 5, 6, 7, 8, 9 (bổ sung những văn bản, chứng chỉ mới phát sinh), 10 tại Phần B, Phụ lục 4, Chỉ thị số 58-CT/TU,

gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) kèm theo phương án nhân sự.

- Đối với hồ sơ nhân sự của các đồng chí lần đầu tham gia giữ các chức danh chủ chốt cấp xã, thực hiện theo Phần B, Phụ lục 4, Chỉ thị số 58-CT/TU, gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) kèm theo phương án nhân sự.

- Đối với hồ sơ nhân sự còn lại, giao cho cấp ủy cấp xã (mới) quản lý và chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Lưu ý: Trong quá trình kê khai, cá nhân chịu trách nhiệm về việc kê khai hồ sơ nhân sự theo quy định; nếu nhân sự kê khai không trung thực về những nội dung liên quan đến bản thân và gia đình theo quy định thì sẽ không được xem xét, chỉ định tham gia cấp ủy.

4.4. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các cơ quan chức năng phối hợp chặt chẽ với ban thường vụ cấp ủy cấp huyện để tham mưu công tác nhân sự đối với các chức danh chủ chốt cấp xã; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác nhân sự bảo đảm đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương II, BTC Trung ương,
- Thường trực HĐND tỉnh,
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Sở Nội vụ,
- Ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lương Nguyễn Minh Triết



ĐỀ CƯƠNG
phương án nhân sự các chức danh lãnh đạo chủ chốt
cấp ủy cấp xã (mới)

Căn cứ,

Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng phương án nhân sự các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp ủy cấp xã (mới), như sau:

I. Thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt của địa phương thuộc diện hợp nhất, sáp nhập

1. Đảng bộ xã: Số lượng, cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ...;
2. Đảng bộ xã
3. Đánh giá sơ bộ về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân.

II. Khái quát tình hình đảng bộ xã (mới): (Về diện tích, dân số, đảng viên...)

III. Phương án nhân sự

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

2. Nhân sự các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp ủy cấp xã (mới)

2.1. Nhân sự bí thư cấp ủy

Đồng chí

Phân tích các thông tin: Ngày sinh, dân tộc, quê quán, vào Đảng, chức vụ, đơn vị công tác hiện nay, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, quản lý nhà nước, kết quả xếp loại cán bộ, đảng viên 03 năm gần nhất, phê duyệt quy hoạch, kết luận tiêu chuẩn chính trị, kết luận tình trạng sức khỏe, kỷ luật (nếu có)...

2.2. Nhân sự phó bí thư cấp ủy

(1) Đồng chí

(2) Đồng chí

Phân tích các thông tin:

2.3. Nhân sự chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã

Đồng chí

2.4. Nhân sự chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã

Đồng chí

Trên đây là Phương án nhân sự các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp ủy cấp xã (mới),.... Ban Thường vụ Huyện ủy kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét.

ĐỀ CƯƠNG
phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy
cấp xã (mới)



Căn cứ,

Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã (mới)....., như sau:

I. Thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ của địa phương thuộc diện hợp nhất, sáp nhập:

1. Đảng bộ xã....: Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy, cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ;

2. Đảng bộ xã....

3. Đánh giá sơ bộ về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân.

II. Khái quát tình hình đảng bộ xã (mới): (Về diện tích, dân số, đảng viên...)

III. Phương án nhân sự

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

2. Nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra

2.1. Nhân sự ban chấp hành

2.1.1. Số lượng đ/c (không tính các chức danh chủ chốt cấp xã).

Trong đó:

- Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện: ... đ/c, tỷ lệ ...

- Cán bộ, công chức, viên chức cấp xã: ... đ/c, tỷ lệ ...

2.1.2. Cơ cấu (theo chức danh dự kiến bố trí):

- Khối Đảng, MTTQ (bao gồm các tổ chức chính trị - xã hội): ... đ/c.

- Khối Chính quyền: ... đ/c.

- Khối Lực lượng vũ trang: ... đ/c.

- Cấp ủy trực thuộc: ... đ/c.

2.1.3. Phân tích độ tuổi, cơ cấu và chất lượng

- Độ tuổi (Dưới 42, từ 42 đến 50, trên 50 tuổi)

- Cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi): ... đ/c, tỷ lệ ...

- Cán bộ nữ: đ/c, tỷ lệ ...

- Cán bộ người dân tộc thiểu số: đ/c, tỷ lệ ...

- Trình độ:

+ Học vấn (THPT): ...

+ Chuyên môn (Đại học..., trên đại học...): đ/c, tỷ lệ ...

+ Lý luận chính trị (Cao cấp, cử nhân..., trung cấp...): đ/c, tỷ lệ ...

(Phụ lục 1 kèm theo)

2.2. Nhân sự ban thường vụ cấp ủy (Phân tích như nhân sự ban chấp hành)

(Không tính các chức danh chủ chốt cấp xã)

(Phụ lục 2 kèm theo)

2.3. Nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy (Phân tích như nhân sự ban chấp hành)

(Phụ lục 3 kèm theo)

Trên đây là Phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp xã (mới), Ban Thường vụ Huyện ủy kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ định.

HUYỆN/THỊ/THÀNH ỦY ...

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

DANH SÁCH NHÂN SỰ BAN THƯỜNG VỤ CẤP ỦY XÃ (MỚI)
(Không bao gồm các chức danh chủ chốt cấp xã)

— — — — —

[illegible]

HUYỆN/THỊ/THÀNH ỦY ...

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

DANH SÁCH NHÂN SỰ CẤP ỦY XÃ (MỚI)
(Không bao gồm các chức danh chủ chốt cấp xã)

[illegible]

HUYỆN/THỊ/THÀNH ỦY ...

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

DANH SÁCH NHÂN SỰ ỦY BAN KIỂM TRA CẤP ỦY XÃ (MỚI)

1999 2000 2001 2002 2003

[illegible]